



OKR TRAINING

บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0 1055 64056 23 9

108/158 ซอยเพชรเกษม 108 ม.โกสุมพิสัย ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

Email : info.okrtraining@gmail.com (In-house Training) Email : cs.okrtraining@gmail.com (Public Training)

Line ID : @okrtraining www.okrtrainingthai.com Tel : 082-4119654 (In-house Training) , 083-9914426 (Public Training)

หลักสูตร การใช้ OKRs เพื่อการพัฒนาองค์กรและการทำงาน (Use OKRs for growth and better work)

หลักการและเหตุผล (Introduction)

ปัญหาการทำงานเกิดขึ้นจากหลายสาเหตุ แต่หัวใจสำคัญของปัญหาล้วนเกิดจาก “คน” ผู้บริหารหรือองค์กรที่มีวิสัยทัศน์รู้และเข้าใจดีว่า การมีระบบที่จะช่วยลดปัญหาต่าง ๆ ได้ เพราะ “คนทุกคน” จะได้ทำงานอยู่บนมาตรฐานและความเข้าใจที่ใกล้เคียงกัน ช่วยลดและหยุดปัญหาทั้งการสื่อสาร การทำงาน การประสานงานไปได้มากมาย หลายองค์กรจึงพยายามเสาะหา “ระบบ” หรือกรอบการทำงาน (Framework) รวมถึงเกณฑ์ที่ดีในการวัดผลการปฏิบัติงาน (Performance Measurement) เพื่อช่วยลดปัญหา รวมถึงจะได้รู้ว่าองค์กร หรือการทำงานในทุกวันนี้มีประสิทธิภาพมากเพียงใด

ระบบหรือ framework หนึ่งในที่องค์กรระดับโลกนิยมนำไปประยุกต์ใช้ คือ OKRs เพราะดูเหมือนว่าจะช่วยตอบโจทย์ในหลายด้านของการทำงาน ตัวอย่างที่ชัดเจนที่สุดคือ Google ที่แทบไม่มีใครไม่รู้ถึงความยิ่งใหญ่ของบริษัทนี้ ทั้งในแง่การพัฒนา และการจัดการที่ยอดเยี่ยม เป็นหนึ่งในบริษัทที่น่าทำงานที่สุดในโลก พวกเขาใช้ OKRs ตั้งแต่บริษัทยังไม่ใหญ่โต จนเป็นบริษัทชั้นนำของโลกในปัจจุบัน

ทุกวันนี้องค์กรชั้นนำของประเทศไทยเองก็เริ่มนำ OKRs ไปใช้กันมากขึ้น หากถามว่า องค์กรเราจะใช้ได้หรือไม่ นั่น คำตอบคือเหมาะสมและปรับใช้ได้ทุกองค์กร แม้กระทั่งองค์กรไม่แสวงหากำไร เพราะที่สุดแล้วความก้าวหน้าแบบ 10 เท่า อย่างที่เขากำหนดนั้นจะได้หรือไม่ ย่อมต้องขึ้นอยู่กับความสามารถขององค์กรเอง แต่ต้องไม่ลืมว่า ทุกวันนี้โลกธุรกิจ และสังคมปรับตัวกันรวดเร็วเหลือเกิน การมี OKRs มาช่วย อย่างน้อยก็ทำให้องค์กรล้าหลัง หรือไร้แนวทาง และยังนำไปสู่เส้นทางที่จะก้าวต่อไปในอนาคต

อีกข้อดีสำคัญประการหนึ่งของ OKRs คือ เป็นระบบที่ไม่กดดันพนักงาน ไม่พยายามสร้างทัศนคติแง่ลบในการทำงาน สร้างกรอบการทำงานที่ท้าทาย และวัดผลได้ หากองค์กรมีการใช้ OKRs ที่เหมาะสมและเข้าใจจริง จะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้นได้ สนุก ท้าทาย และมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร เมื่อไปถึงจุดนั้นความเจริญเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืนจะไม่ใช่สิ่งที่ยากอีกต่อไป หลักสูตรนี้ออกแบบมาเพื่อสร้างพื้นฐานให้เข้าใจในทุกส่วนของ OKRs ในแบบชีวิตจริงตามบริบทสังคมการทำงานในประเทศไทย เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปปรับใช้ต่อยอดได้ในวันข้างหน้า

วัตถุประสงค์ (Objective)

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้ และเข้าใจต้นกำเนิด ความสำคัญของเครื่องมือ OKRs
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบถึงพื้นฐานและหลักการของเครื่องมือ OKRs
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำเครื่องมือ OKRs ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำเครื่องมือ OKRs ไปช่วยพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานและองค์กรได้

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม (Target Participants)

- เจ้าของกิจการ / ผู้บริหาร



บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0 1055 64056 23 9

108/158 ซอยเพชรเกษม 108 ม.โกสุมดิน ทาวน์ เพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

Email : info.okrtraining@gmail.com (In-house Training) Email : cs.okrtraining@gmail.com (Public Training)

OKR TRAINING Line ID : @okrtraining www.okrtrainingthai.com Tel : 082-4119654 (In-house Training) , 083-9914426 (Public Training)

- ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงาน
- ผู้ที่สนใจพัฒนาด้านเครื่องมือ OKRs

รูปแบบการอบรม (Methodology)

- การบรรยาย 50%
- กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 50%

ระยะเวลาอบรม (Period)

- 1 วัน (6 ชั่วโมง)

เนื้อหาการบรรยาย (Key Contents)

เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	รายละเอียด
09.00–12.00 น.	Introduction to OKRs • เตรียมความพร้อมสู่การอบรม • ที่มาของเครื่องมือ OKRs ว่าคืออะไร • เรียนรู้ภาพรวมของเครื่องมือ OKRs • วิเคราะห์ความแตกต่างระหว่าง OKRs กับ KPI หรืออื่น ๆ • คุณสมบัติหลัก และประโยชน์สูงสุดของเครื่องมือ OKRs • ทำความเข้าใจโครงสร้างและรูปแบบพื้นฐานของเครื่องมือ OKRs • เรียนรู้สิ่งที่ต้องทำในการนำเครื่องมือ OKRs ไปใช้จริง - ขั้นตอนภาพรวม - การกำหนด timeline - ข้อสังเกตและความเข้าใจผิดในการใช้ OKRs	วิทยากรบรรยาย ผู้เข้าอบรมร่วมเสนอความคิดเห็น
12.00–13.00 น.	พักเที่ยง	กิจกรรม Workshop
13.00–16.00 น.	OKRs implementation (Workshop ฝึกปฏิบัติ) • การทดลองใช้ OKRs - การสร้าง Objective ในแต่ละระดับ - การสร้าง Key Result ในแต่ละระดับ - การมี Key Activities - การประเมินผล - แม่แบบ การนำเสนอ - การทำ CFR (Conversation, Feedback, Recognition) • สร้างความตระหนักการนำเครื่องมือ OKRs ไปปรับใช้จริง • สรุปภาพรวมการอบรม / ถาม-ตอบ	

หมายเหตุ กำหนดการอบรมและรูปแบบการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของบริษัทผู้เข้าอบรม