

OKR TRAINING COURSE OUTLIE



บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด



Line : @okrtraining

Email : cs.okrtraining@gmail.com

Email : info.okrtraining@gmail.com

Website : www.okrtrainingthai.com

Tel : 083-9914462 , 082-4419654



OKR TRAINING

บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0 1055 64056 23 9

108/158 ซอยเพชรเกษม 108 ม.โกสุมพิสัย ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

Email : cs.okrtraining@gmail.com (คุณนิษา) Email : info.okrtraining@gmail.com (คุณออย)

Line ID : @okrtraining www.okrtrainingthai.com Tel : 083-9914426 (คุณนิษา) , 082-4119654 (คุณออย)

รูปแบบ Certificate & คู่มือประกอบการบรรยาย

In-house Training

รับใบ Certificate พร้อมเอกสารอบรม และของรางวัล จากสถาบัน ทุกหลักสูตร (กรณีผ่านการอบรม)



Public Training

รับใบ Certificate พร้อมเอกสารอบรม อาหารว่าง อาหารกลางวัน และ Gift Set จากสถาบัน (กรณีผ่านการอบรม)





OKR TRAINING

บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0 1055 64056 23 9

108/158 ซอยเพชรเกษม 108 ม.โกสุมพิสัย ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

Email : cs.okrtraining@gmail.com (คุณนิษา) Email : info.okrtraining@gmail.com (คุณออย)

Line ID : @okrtraining www.okrtrainingthai.com Tel : 083-9914426 (คุณนิษา) , 082-4119654 (คุณออย)

หลักสูตร การจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร (Knowledge Management in Practice)

หลักการและเหตุผล (Introduction)

การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นสิ่งสำคัญที่บุคลากรในองค์กรสามารถพัฒนาตนเองโดยการสร้างความรู้จากการสร้างผลงานให้กับองค์กร แต่หากความรู้ไม่ได้รับการจัดการให้เป็นระบบย่อมไม่ดีแน่ “คน” ถือเป็นแหล่งความรู้ที่สำคัญกับองค์กร เพราะ “คน” ได้รับความรู้มาจากการประสบการณ์การทำงาน รวมทั้งวิธีปฏิบัติที่เกิดจากทักษะความสามารถส่วนบุคคลโดยสามารถรวบรวมผ่านวิธีการต่างๆ

หากองค์กรต้องการอยู่รอดและเติบโตอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีการจัดการกับสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยการนำความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรที่ทรงประสิทธิภาพมาจัดการความรู้ (Knowledge Management) มาเป็นเครื่องมือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และนำความรู้เหล่านั้นมาพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

หลักสูตร การจัดการความรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร (Knowledge Management in Practice) เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อสร้างผู้นำพลังบวก เพื่อดึงศักยภาพของคนมาบรรจุไว้เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดความคิดในการบริหารงาน การบริหารคน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิผล และขีดความสามารถในการแข่งขันได้

วัตถุประสงค์ (Objective)

1. เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และขีดความสามารถขององค์กร
2. เพื่อให้บุคลากร เรียนรู้ในการใช้เครื่องมือจัดการความรู้ รวมทั้งการจดทำแผนปฏิบัติการความรู้ในองค์กร

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม (Target Participants)

- หัวหน้างาน และพนักงานทุกระดับ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบการอบรม (Methodology)

- การบรรยาย 40 %
- กิจกรรมกลุ่ม / Workshop 60 %

วิทยากรบรรยาย (Lecturer)

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ



บริษัท โอเคอาร์ เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0 1055 64056 23 9

108/158 ซอยเพชรเกษม 108 ม.โกสุมพิตร ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160

Email : cs.okrtraining@gmail.com (คุณนิษา) Email : info.okrtraining@gmail.com (คุณออย)

OKR TRAINING Line ID : @okrtraining www.okrtrainingthai.com Tel : 083-9914426 (คุณนิษา) , 082-4119654 (คุณออย)

ระยะเวลาอบรม (Period)

- 1 วัน (6 ชั่วโมง)

เนื้อหาการบรรยาย (Key Contents)

เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	รายละเอียด
09.00–12.00 น.	• Check in ก่อนเรียนรู้ • กรอบแนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ • ความหมาย และความสำคัญขององค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ • ลักษณะขององค์กรแห่งการเรียนรู้ • การบ่งชี้ความรู้ (Knowledge Identification) • การสร้างและแสวงหาความรู้ (Knowledge Creation and Acquisition) • แนวทางการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ (Knowledge Organization)	วิทยาการบรรยาย ผู้เข้าอบรมร่วมเสนอความคิดเห็น กิจกรรม Workshop
12.00–13.00 น.	พักเที่ยง	
13.00–16.00 น.	• การประมวลกลั่นกรองความรู้ (Knowledge Codification and Refinement) • การเข้าถึงความรู้ (Knowledge Access) • การแลกเปลี่ยนและแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) • การเรียนรู้ (Learning) บรรยาย + กิจกรรมโดยการแบ่งกลุ่ม (กลุ่มเดิม) การจัดการเรียนรู้ 7 ขั้นตอน in Practice Group Coaching by Points of You • การใช้กลยุทธ์ในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้ TOWS MATRIX Model • การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ด้วย CFR - การสนทนา (Conversation) - การฟีดแบค (Feedback) - การชื่นชมและยกย่อง (Recognition) • สรุปการเรียนรู้	

หมายเหตุ กำหนดการอบรมและรูปแบบการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของบริบทผู้เข้าอบรม